

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind aprobarea colaborării dintre Consiliul Local Sector 1 prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Fundația Motivation România, pentru funcționarea Atelierului Grădinărit - Întreprinderea de Inserție Socială Orizont din cadrul Nazarcea Grup, în vederea asigurării sustenabilității Proiectului „ORIZONT 2009”, nr. de identificare POSDRU/84/6.1/S/49167, pentru o perioadă de 1 (unu) an, începând cu data de 01.12.2013

Văzând Expunerea de motive a primarului Sectorului 1 al municipiului București, precum și Raportul de specialitate întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

Având în vedere Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale, al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu și al Comisiei de sănătate și protecție socială ale Consiliului Local al Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 97/22.04.2010 privind aprobarea implementării activităților Proiectului ORIZONT 2009, elaborat de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 în cadrul POSDRU 2007-2013, care a fost aprobat pentru finanțare cu nr. de identificare POSDRU/84/6.1/S/49167;

În temeiul prevederilor art.45, alin.(2), art.81, alin.(1), lit.n) și art.115, alin (1), lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă colaborarea dintre Consiliul Local Sector 1 prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Fundația Motivation România, pentru funcționarea Atelierului Grădinărit - Întreprinderea de Inserție Socială Orizont din cadrul Nazarcea Grup, în vederea asigurării sustenabilității Proiectului „ORIZONT 2009”, nr. de identificare POSDRU/84/6.1/S/49167, pentru o perioadă de 1 (unu) an, începând cu data de 01.12.2013, conform Anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se împuternicește Primarul sectorului 1 al municipiului București să semneze, în numele și pe seama Consiliului Local al Sectorului 1, Convenția de Colaborare menționată la art. 1.

Art.3. Primarul sectorului 1, Secretarul sectorului 1, Fundația Motivation, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 28.11.2013.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ion Brad**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
Remus Alexandru Moldoveanu**

**Nr.: 187
Data: 28.11.2013**

Anexa nr.1
la Hotărârea Consiliului Local
nr. 187 / 28.11.2013
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ion Brad

CONVENȚIA DE COLABORARE

FUNDAȚIA MOTIVATION ROMANIA funcționează în sprijinul copiilor și adulților cu dizabilități din România, cu sediul în județul Ilfov, localitatea Cornetu, sat Buda, str. Podișor, nr. 1, reprezentată legal prin domnul **Cristian ISPAS**, în calitate de **Director General**

și

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1 al municipiului București, reprezentat de domnul **Andrei Ioan CHILIMAN – Primar**, prin **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1**, cu sediul în București, sector 1, Bd. Mareșal Averescu nr. 17, reprezentată legal de dl. Dănuț Ioan FLEACĂ, în calitate de Director General

OBIECTUL CONVENȚIEI: colaborarea celor două părți pentru funcționarea Atelierului Grădinărit - Întreprinderea Socială Orizont din cadrul Nazarcea Grup, sustenabilitatea Proiectului „Orizont 2009” nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167.

SCOPUL: Derularea activităților specifice Atelierului Grădinărit - Întreprinderea Socială de Inserție Orizont din cadrul Nazarcea Grup, sustenabilitatea Proiectului „Orizont 2009” nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167.

DATA INTRĂRII ÎN VIGOARE ȘI DURATA CONVENȚIEI: Convenția intră în vigoare la data de 01.12.2013 și are o valabilitate de 1 an de zile, cu posibilitate de prelungire.

OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR:

A. FUNDAȚIA MOTIVATION ROMANIA se angajează:

- 1) Să asigure continuitatea derulării activităților lucrative în Atelierul Grădinărit - Întreprinderea Socială de Inserție Orizont din cadrul Nazarcea Grup, sustenabilitatea Proiectului „Orizont 2009” nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167;

- 2) Să ofere Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 informații cu privire la activitățile derulate în cadrul Atelierului Grădinărit - Intreprinderea Socială de Inserție Orizont din cadrul Nazarcea Grup, sustenabilitatea Proiectului „Orizont 2009” nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167;
- 3) Să pună la dispoziția Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 rapoarte periodice asupra activității desfășurate în cadrul atelierului la solicitarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;
- 4) Să pună la dispoziție pentru activitatea atelierului infrastructură necesară desfășurării activității (2 solarii în suprafață totală de 345 mp) aflate în Comuna Clinceni, Jud. Ilfov;
- 5) Sa continue activitatea specifica atelierului: producerea de legume si rasaduri de legume cat si intretinere spatii verzi in jurul caselor de tip familial ale fundatiei;
- 6) Să asigure instruirea lucrătorilor D.G.A.S.P.C. Sector 1 cu privire la activitățile specifice asociației, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la asociației;
- 7) Să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, pentru stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- 8) Să asigure dotarea locației cu truse de prim ajutor și să desemneze lucrătorii proprii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor;
- 9) Să verifice zilnic modul în care sunt asigurate măsurile de securitate și sănătate în muncă și cele în domeniul situațiilor de urgență;
- 10) Să asigure respectarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor;
- 11) Să asigure semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în conformitate cu prevederile HG 971/2007 .

B. Consiliul Local Sector 1 prin DGASPC – Sector 1 se angajează:

1. Să asigure angajarea și plata cheltuielilor de personal pentru un număr de 9 angajați (1 post de muncitor calificat cu atribuții de instructor, plătit cu normă întreagă și 4 posturi de muncitori necalificați, plătiți fracționat cu jumătate de normă pentru 8 angajați), determinate de sustenabilitatea Proiectului Orizont 2009, nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167, în cadrul Întreprinderii Sociale de Inserție Orizont - Atelierul Grădinărit;
2. Să asigure cheltuielile privind materialele igienico-sanitare și cele ce țin de procurarea echipamentelor de protecție a muncii pentru cei 9 angajați specificați la pct.1;
3. Să asigure Fundației Motivation Romania echipamentele achiziționate pentru funcționarea Atelierului Grădinărit - Întreprinderea Socială Orizont din cadrul Nazarcea Grup, sustenabilitatea Proiectului „Orizont 2009” nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167 și anume: motocultor cu accesorii (inclusiv remorcă), tocător de resturi vegetale, rezervor apă de 2000 litri și sistem de fertirigare;
4. Să promoveze parteneriatul cu Fundația Motivation Romania în materialele sale informative și de prezentare;
5. Să solicite asociației autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, eliberată de Biroul Unic din cadrul Camerei de Comerț și Industrie a României sau după caz de către Inspectoratul Teritorial de Muncă;
6. Să solicite Fundației Motivation Romania desemnarea unei persoane permanente de contact, cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă;

7. Clauze cu privire la comunicarea, cercetarea și înregistrarea evenimentelor:

- În situația producerii unui eveniment la sediul Atelierului de Grădinărit – din Comuna Clinceni acesta va fi comunicat de îndată de către fundație Inspectoratului Teritorial de Muncă și Biroului Prevenire, Protecție – P.S.I. din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 1 dacă printre victime se află și lucrători ai D.G.A.S.P.C. Sector 1;
- Cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă se efectuează de către angajatorul la care este angajat lucrătorul.
- În situația producerii unui accident de muncă la sediul Atelierului de Grădinărit – din Comuna Clinceni, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.
- Accidentul de muncă de traseu (dacă deplasarea s-a făcut în timpul și pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de munca și invers) se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.
- Accidentul de muncă de circulație se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

C. Obligațiile comune:

1. Respectarea principiului transparenței, confidențialității informațiilor, respectarea dreptului la imagine al beneficiarilor precum și al interesului lor superior;
2. Respectarea legislației în vigoare și a standardelor minime obligatorii în domeniul serviciilor oferite prin acest Proiect.

D. Evaluarea parteneriatului:

1. Cele 2 părți convin asupra obligației Fundației Motivation Romania de a întocmi un raport de activitate anual ce urmează a fi transmis Serviciului Strategii, Proiecte, Programe în Domeniul Asistenței Sociale și Relația cu ONG din cadrul D.G.A.S.P.C Sector 1, în vederea evaluării activităților derulate în cadrul Întreprinderii Sociale de Inserție Orizont - Atelierul Grădinărit.
2. Evaluarea va fi realizată de o echipă alcătuită de comun acord din reprezentanți din partea Fundației Motivation Romania, precum și din reprezentanți ai D.G.A.S.P.C – Sector 1.

E. Încetarea și modificarea convenției:

1. Modificarea termenilor convenției se face numai cu acordul ambelor părți .
2. Convenția poate înceta prin acordul părților sau prin denunțare unilaterală de către una dintre părți, cu o notificare prealabilă de 60 zile.

F. Legislația aplicabilă Convenției și soluționarea disputelor:

1. Această convenție se supune legislației române.
2. Divergențele apărute în aplicarea Convenției vor fi soluționate pe cale amiabilă de către părți.

Prevederi finale:

1. Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentei convenții, se va transmite în scris.
2. Orice document se va înregistra atât în momentul transmiterii, cât și în cel al primirii.
3. Prezenta Convenție conține 4 (patru) pagini, inclusiv Propunerea de buget și a se încheie în 3 (trei) exemplare originale, fiecare având aceeași valoare juridică.
4. Decontarea cheltuielilor se vor efectua în termen de 30 de zile de la depunerea documentației.

Fundația Motivation Romania

Cristian ISPAS – Director General

Laura Moiceanu – Director Financiar

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

DGASPC – Sector 1

Andrei Ioan Chiliman – Primar

Remus Alexandru Moldoveanu – Secretar

Dănuț Ioan Fleacă – Director General
DGASPC – Sector 1

Daniela Niță – Director Economic
DGASPC – Sector 1

Avizat,

**Șef Serviciu Juridic, Contencios și
Resurse Umane,**
Silvia Cristina Gâju

PROPUNERE DE BUGET

	Tipuri de cheltuieli	Asociația Motivation Romania	DGASPC Sector 1	Total
I.	Salarii			70.000 lei
1.	4 posturi muncitor necalificat plătite cu jumătate de normă: 8 persoane + instructor		70.000	
	Total salarii		70.000	
II.	Cheltuieli directe			
1.	Echipamente privind protecția muncii pentru cei 9 angajați		2.500	2.500 lei
2.	Materiale igienico-sanitare		1.500	1.500 lei
3.	Răsaduri, semințe, turbă, îngrășaminte, ghivece	3.000 lei		3.000 lei
	Total cheltuieli directe	3.000 lei	4.000 lei	7.000 lei
	Total cheltuieli	3.000 lei	74.000 lei	77.000 lei

În cadrul atelierului de grădinărit pe perioada de iarnă sunt semănate și îngrijite legume (salată, spanac și ceapă), iar pe perioada verii sunt cultivate legume de sezon (roșii, ardei, vinete, varză, mazăre, fasole și castraveți). Estimăm că în acest an veniturile obținute din vânzarea legumelor vor fi folosite pentru susținerea activităților desfășurate în casele de tip familial ale Fundației Motivation, în cuantum estimativ de 11.000 ron vor fi folosite pentru hrana zilnică a copiilor și adulților aflați în plasament în casele de tip familial ale fundației.

Anexă la Convenția de colaborare

Protocol privind Securitatea și Sănătatea în Muncă Proiect Orizont 2009, nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167

Având în vedere Proiectul Orizont 2009, nr. identificare POSDRU/84/6.1/S/49167, având în vedere implementarea proiectului la Fundația Motivation Romania, cu sediul în județul Ilfov, localitatea Cornetu, sat Buda, str. Podișor, nr. 1, cu participarea personalului desemnat de către partenerii proiectului pentru respectarea prevederilor art.7, alin.(5) din Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă și ale art.15, pct.27 din Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, în vederea asigurării securității și protecției sănătății lucrătorilor, prevenirii riscurilor profesionale, informării și instruirii lucrătorilor, asigurării cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

S-a încheiat prezentul Protocol între Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu sediul în București, Sector 1, B-dul Mareșal Al. Averescu nr.17, reprezentată legal prin domnul Director General - Dănuț Ioan Fleacă și Fundatia Motivation Romania, cu sediul în județul Ilfov, localitatea Cornetu, sat Buda, str. Podisor, nr. 1, reprezentată legal prin Director General – Cristian Ispas.

Obligațiile D. G. A. S. P.C. Sector 1, București:

- Să solicite fundației autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă;
- Să solicite Fundației Motivațion România desemnarea unei persoane permanente de contact, cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Sa asigure supravegherea sănătății lucrătorilor proprii prin : examen medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității;
- Sa asigure personal propriu instruit, în conformitate cu legislația în vigoare, în funcție de natura muncii prestate;
- Să asigure informarea lucrătorilor proprii asupra riscurilor la care sunt expuși la locul de muncă;

- Să asigure lucrătorilor instruirea introductiv-generală în domeniul securității și sănătății în muncă și situațiilor de urgență;
- Să asigure echipamentul individual de protecție adecvat riscurilor specifice locului de muncă;
- Să asigure materialele igienico- sanitare;

Obligațiile – Fundației Motivațion România

- Să asigure lucrătorilor D.G.A.S.P.C. Sector 1 – Nazarcea Grup din cadrul – Întreprinderii Sociale Orizont Atelierul Grădinărit, instruirea la locul de muncă, instruirea periodică în domeniul securității și sănătății în muncă și situațiilor de urgență ;
- Să asigure lucrătorilor D.G.A.S.P.C. Sector 1 – Nazarcea Grup din cadrul Intreprinderii Sociale Orizont Atelierul Grădinărit, instruirea cu privire la activitățile specifice fundației, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la fundație.
- Să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, pentru stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- Să asigure dotarea locației cu truse de prim ajutor și să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor;
- Să verifice zilnic modul în care sunt asigurate măsurile de securitate și sănătate în muncă și cele în domeniul situațiilor de urgență;
- Să asigure respectarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor;
- Să asigure semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în conformitate cu prevederile HG 971/2007 .

Clauze cu privire la comunicarea, cercetarea și înregistrarea evenimentelor:

- În situația producerii unui eveniment la Fundația Motivațion România, acesta va fi comunicat de îndată de către fundație, Inspectoratului Teritorial de Muncă și Biroului Prevenire, Protecție – P.S.I. din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 1 dacă printre victime se află și lucrători ai D.G.A.S.P.C. Sector 1;
- Cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă se efectuează de către angajatorul la care este angajat lucrătorul.
- În situația producerii unui accident de muncă la Fundația Motivation România, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.
- Accidentul de muncă de traseu (dacă deplasarea s-a făcut în timpul și pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de munca și invers) se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

- Accidentul de muncă de circulație se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

Prezentul act adițional a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, având aceeași valoare juridică.

Celelalte prevederi ale Protocolului rămân neschimbate și se aplică întocmai.

Fundația Motivation Romania

Cristian ISPAS – Director General

Laura Moiceanu – Director Financiar

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

DGASPC – Sector 1

Andrei Ioan Chiliman – Primar

Remus Alexandru Moldoveanu – Secretar

Dănuț Ioan Fleacă – Director General
DGASPC – Sector 1

Daniela Niță – Director Economic
DGASPC – Sector 1

Avizat,

**Șef Serviciu Juridic, Contencios și
Resurse Umane,**
Silvia Cristina Gâju