

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate și  
instituțiilor subordonate Consiliului Local*

Văzând Expunerea de motive a Primarului sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Juridică și Resurse Umane;

Ținând seama de Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Una din caracteristicile esențiale ale funcției publice o reprezintă stabilitatea. În contextul acestei stabilități, funcționarul public nu este un fluctuant, un personaj pasager în viața unei colectivități locale, el este un permanent element de referință pentru buna sau reaua utilizare a puterii publice față de cei administrați. Stabilitatea funcționarului public ne apare, așadar, ca o consecință logică a continuității funcției publice, chiar dacă aceasta, cum s-a arătat, are o existență obiectivă dincolo de persoana titularului. Cu toate acestea, funcția rămâne ca fenomen juridic, o situație juridică obiectivă, pentru că indiferent de motivații ea se creează prin norma juridică, pe de o parte, titularul unei funcții publice se bucură de stabilitate și de firescul drept la carieră, pe de altă parte.

Prin urmare, sistemele de carieră sunt fundamentate pe concepte de stabilitate și continuitate, la nivelul aparatului de specialitate, prin trecerea funcționarilor publici de la un grad profesional inferior, la un grad profesional superior celui deținut.

Sistemul de carieră implică, deci, o formă de apreciere constantă a activității funcționarului public, apoi anumite drepturi ale funcționarului public în ceea ce privește evoluția sa profesională, fără exagerare, dreptul de carieră conduce la existența dreptului de promovare, evident cu respectarea anumitor condiții.

Condițiile minime prevăzute de Statut la participarea funcționarilor publici la examen cu scopul promovării în gradul profesional superior, sunt în principal, determinate prin raportare la nivelul vechimii pe același grad, la rezultatul evaluării performanțelor profesionale și la cerințele prevăzute în fișa postului.

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată și de faptul că Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate, de continuitate a activității instituțiilor publice de interes local etc.;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea cadrului structurilor organizatorice;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr.571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011, a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 284/2010– LEGE CADRU privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Ordinului de Urgență a Guvernului României nr. 103/2013 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.2/10.01.2014 privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor subordonate Consiliului Local.

În temeiul art.45, alin.(1), art.81, alin.(2), lit. e) și art.115, alin.(1), lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Aplicarea procedurilor legale privind modificările stabilite în statul de funcții se realizează de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în termenele reglementate de legislația în vigoare.

**Art.3.** Sectorul 1 al Municipiului București va înștiința, în termen legal, Agenția Națională a Funcționarilor Publici în ceea ce privește transformarea funcțiilor publice.

**Art.4.** Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data comunicării. Celelalte prevederi ale hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 privind aprobarea statului de funcții și încetează valabilitatea de la data intrării în vigoare a acestei hotărâri.

**Art.5.** Primarul sectorului 1, Viceprimarul sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Direcția Juridică și Resurse Umane, Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, întregul aparat de specialitate al Primarului sectorului 1 și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 30.01.2014.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Ion Brad**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
  
SECRETAR  
Remus Alexandru Moldoveanu**

**Nr.: 3  
Data: 30.01.2014**